



Aust-Agder Fylkeskommune  
Postboks 788 Stoa  
4809 Arendal

**Deres ref.**  
2014/2345-57

**Vår ref / Saksbehandler**  
16/9023-2 033  
Doris Standal / tlf. 90 06 16 61

**Dato:**  
09.11.2016

## **HØRINGSUTTALELSE – EN NY REGION AGDER**

Fagforbundet i Aust-Agder og Vest-Agder ønsker med dette å komme med en uttalelse i forbindelse med rapporten En ny region Agder.

Rapporten tar for seg aktuelle problemstillinger og gir en grei oversikt over utfordringer og fordeler en sammenslåing vil kunne få for et samlet Agder.

Fagforbundet i Aust- og Vest-Agder har ikke tatt stilling til om vi er for eller mot en sammenslåing av fylkene. Vi er opptatt av at våre medlemmer og ansatte blir ivaretatt på en god måte i prosessen og at arbeidsforholdene i en eventuell ny organisasjon blir minst like god som i dagens.

Fagforbundet har fått anledning til å komme med innspill i prosessen fram til endelig høringsdokument. Vi ser at våre innspill i all hovedsak er ivaretatt. Under vil vi påpeke noen forhold som vi anser som viktige i det videre arbeidet.

Vår uttalelse vil derfor dreie seg *om organisasjon og administrative forhold*.

### **Gjennomføring av sammenslåingsprosessen.**

Vi er fornøyd med at ingen skal sies opp som følge av sammenslåingsprosessen. Det nevnes i rapporten at eventuelle innsparinger primært i sentraladministrasjonene vil kunne brukes til tjenesteproduksjon. Vi vil påpeke at det er krevende å bygge en ny organisasjon, da to arbeidskulturer skal bli en felles kultur noe som tar tid, menneskelige og økonomiske ressurser. Det blir også viktig at det gis muligheter til kompetanseheving for de ansatte. Spesielt vil dette gjelde for ansatte som får endrede oppgaver som følge av sammenslåingsprosessen. Men på sikt vil det trolig bli effektivisering.

## **Lovverket**

Vi støtter at en eventuell sammenslåing følger arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse (kapittel 16 i loven)

Vi er opptatt av at bestemmelsen i Hovedavtalen overholdes og at drøftingsplikten ivaretas gjennom hele prosessen. Gjeldende lovverk må følges og de tillitsvalgte må involveres i prosessen. I tillegg er det viktig at det brukes god nok tid slik at de ansatte og våre medlemmer får tid og mulighet til å involveres.

## **Organisering i gjennomføringsfasen.**

I gjennomføringsfasen er vi opptatt av at de tillitsvalgte blir involvert, med utgangspunkt i eksemplet fra KS på prosjektorganisering (viser til KS FoU, arbeidsrettslige spørsmål som oppstår ved kommunesammenslåinger) er det ønskelig at de tillitsvalgte er representert i prosjektledelsen i tillegg til i partssammensatte utvalg og arbeidsgrupper.

Etter Hovedavtalen, del B, §3-3j, skal behovet for ytterligere frikjøp drøftes ved større omstillinger. Fagforbundet i Aust- og Vest-Agder er av den oppfatning at en eventuell sammenslåing vil være en større omstilling og at ekstra frikjøp skal drøftes.

Fagforbundet kan ikke se at særavtaler er omtalt i rapporten, vi er enige i at alle særavtaler må gjennomgås, men vi er uenige i at de skal sies opp. Vi er klar over at KS anbefaler arbeidsgiver å gjøre det på denne måten, men Fagforbundet er ikke enig i disse tolkningene. Vi viser i denne sammenheng til OT.prp.49 (2004-2005), s.339

*I de tilfellene hvor den nye arbeidsgiveren blir bundet av tidligere arbeidsgivers tariffavtale, legges det til grunn at bundetheten gjelder tariffavtaleforholdet. Det vil si at eventuelle <<særavtaler>> eller andre underordnede avtaler som etter de ordinære tariffrettslige regler anses som en del av den overordnede tariffavtalen, også skal gjelde for den nye arbeidsgiveren. De ordinære regler som ellers gjelder for øvrig, vil også komme til anvendelse, her under fredspliktregelelen. Dersom arbeidsgiver velger å ikke bli bundet, står adgangen til arbeidskamp for å oppnå tariffavtale åpen for arbeidstakerne på vanlig måte.*

## **Fellesnemnd.**

Vi forutsetter at tillitsvalgte, fra begge fylkeskommunene, deltar i utarbeidelse av omstillingsdokumentet og andre styrende dokumenter.

## **Forutsigbarhet for de ansatte også ledere.**

Fylkespolitikkerne og administrativ ledelse har ved flere anledninger slått fast at de ansatte er fylkeskommunens viktigste ressurs. Det er viktig at alle så tidlig som mulig, får informasjon om konsekvensene for sine stillinger som følge av en sammenslåing. Vi må unngå at vi mister den gode kompetansen de ansatte har, ved at de forlater organisasjonen. Når det gjelder ledere må en tidlig vurdere hvordan de skal ivaretas. Tillitsvalgte må, så tidlig som mulig, bli involvert for å finne gode løsninger for de ansatte.

**Tillitsvalgte.**

Fagforbundet i Aust- og Vest-Agder forutsetter at Hovedavtalen følges. Ansattes medbestemmelse og tillitsvalgtes involvering er avgjørende for å få til en god prosess. De tillitsvalgte ønsker å bidra til at denne prosessen gjennomføres til det beste for medlemmene, og at lov og avtaleverk følges og at de blir hørt og får mulighet til å uttale seg. Det derfor viktig å ta høyde for dette i det videre planleggingsarbeidet og informasjonsplaner.

Med hilsen

FAGFORBUNDET AUST- OG VEST-AGDER